



Leergang

Succesvol Leiderschap

Authentiek, Verbindend en Inspirerend



GUY HONÉE

Begeleiding • Consultatie • Supervisie • Training

Van de manager en leidinggevende van vandaag en morgen wordt leiderschap gevraagd. Leiderschap is meer dan leiding geven en inzetten van vakkennis. Leiderschap betekent optimaal gebruik maken van de eigen persoonlijkheid voor het realiseren van doelstellingen. Voor het uitvoeren van zijn of haar leiderstaak heeft de leider zichzelf als instrument. Om als leider succesvol te zijn is het daarom van belang om antwoord te geven op vragen als wie ben ik als leider? hoe stuur ik in contact met de ander op resultaat? hoe ben ik verbindend? hoe inspireer ik de ander? en hoe bevorder ik groei en ontwikkeling van medewerkers?

Van de leider wordt gevraagd inzicht te hebben in persoonlijke kwaliteiten en waarden, bewust te zijn van eigen professionele en persoonlijke opvattingen en ervaringen. Daarnaast is het natuurlijk ook van belang om de basisprincipes van leiderschap te kennen en inzicht te hebben in hoe deze doeltreffend kunnen worden gebruikt. Uiteindelijk wordt van de leider gevraagd om gedrag te tonen waarmee kennis, inzicht en ervaring effectief tot uiting komen.

De leergang Succesvol Leiderschap biedt inzicht, bewustwording en vaardigheden om uw eigen vorm van leiderschap te ontwikkelen en in de praktijk te tonen. Praktisch, niet langdradig maar krachtig en in het hier en nu met de instrumenten die voor u van belang zijn.

Een leergang waarin leiderschapsontwikkeling en persoonlijke groei centraal staan.

Resultaten

Resultaten voor de deelnemers van de leergang zijn:

- de deelnemer heeft zijn of haar zelfkennis vergroot,
- de deelnemer is zich meer bewust geworden van eigen waarden, normen en opvattingen over leiderschap,
- de deelnemer is in staat zijn om de dynamiek tussen zichzelf en de ander te duiden,
- de deelnemer is in staat zijn om belemmerende patronen binnen een samenwerking te doorbreken,
- de deelnemer kan effectieve sturing geven aan de uitvoering van de gezamenlijke taak,
- de deelnemer is inspirerend voor zijn of haar medewerkers.

Doelgroep

Teamleider, manager of directielid die naast kennis en ervaring ook hun persoonlijkheid willen ontwikkelen en inzetten voor het behalen van succes. Voor hen die ervaring hebben en zich willen verdiepen en verbreden of zij die een nieuwe leidinggevende functie ambiëren.

Leiderschap is leiden door te dienen en dienen door te leiden.

Modules

1. Leiderschap en de leider

Deze module richt zich op verschillende leiderschapsthema's die de leider vanuit zijn of haar positie ervaart, zoals

- *positie in een groep: lidmaatschap versus leiderschap*
- *omgaan met macht en onmacht*
- *onderhouden van een professionele relatie*
- *verantwoordelijkheid miskennen en erkennen*
- *professionele taak versus persoonlijke taak*
- *authentiek leiderschap.*

2. Leiderschap en een effectief team

Deze module richt zich op het ontwikkelen van een gezond groepsproces zodat gezamenlijke doelstellingen en resultaten effectief gehaald kunnen worden. Onderwerpen die aan bod komen zijn onder andere

- *doelgericht werken: het inhoudelijke contract en het relatiecontract met teamleden*
- *verborgen contracten*
- *professionele autonomie: vrij handelen binnen een samenwerking*
- *fasen van teamontwikkeling: rol als leider aanpassen aan de ontwikkelingsfase van het team*
- *cultuur van het team: expliciete en impliciete regels van het groepsproces.*

3. Leiderschap en een efficiënte organisatie

Deze module richt zich op de invloed van leiderschap op de organisatiedynamiek. Onderwerpen die aan bod komen zijn onder andere:

- *organisatie als systeem*
- *wetten en regels die de dynamiek binnen een organisatie bepalen*
- *een organisatie-diagnose maken*
- *leiderschapsvraagstukken vanuit systeemdynamiek benaderen*
- *beïnvloeden van de organisatiedynamiek.*
- *professionele intuïtie*

4. Leiderschap en een inspirerende missie

Deze module richt zich op de missie van de leider waarmee betekenis wordt gegeven aan leiderschap. Enerzijds ervaart de leider hierdoor zijn of haar werk als zinvol. Anderzijds ervaren de groepsleden de leider als inspirerend.

Onderwerpen die aan bod komen zijn.

- *autonomie: eigen professioneel leven vormgeven*
- *persoonlijke en professionele missie: verlangen en willen*
- *persoonlijke en professionele missie: droom en offer*
- *waarden gedreven leiderschap: op één lijn brengen van missie, waarden, opvattingen en gedrag.*

Werkwijze

De leergang bestaat uit 4 modules van ieder 5 dagdelen in twee aaneensluitende dagen. Vooraf aan de leergang formuleert de deelnemer een persoonlijk leerdoel. Om verbinding met de organisatie expliciet te maken is het van belang dat de deelnemer in overleg met zijn of haar leidinggevende de geformuleerde leerdoelen bespreekt.

De modules zijn ervaringsgericht; doen in plaats van praten over. Tijdens de modules komen de persoonlijke leerdoelen ruim aan bod. Theorie wordt afgewisseld met oefeningen, opdrachten en reflectie. De deelnemers worden van harte uitgenodigd om persoonlijke vragen, thema's en casuïstiek in te brengen.





Guy Honée

Vanaf 2005 begeleidt hij vanuit zijn eigen bureau mensen in hun persoonlijke ontwikkeling. In de acht jaren daarvoor is hij in dienst geweest bij een middelgroot organisatieadviesbureau. Voor die tijd is hij na zijn promotieonderzoek in 1992 werkzaam geweest als universitaire docent aan de Landbouwwuniversiteit Wageningen en gaf sturing aan een onderzoeksgroep. Onderzoekers begeleiden naar resultaat en succes vond hij boeiender dan het oplossen van wetenschappelijke vragen. Hierop heeft hij een nieuwe professionele ontwikkeling doorgemaakt. Hij werkt bij diverse profitorganisaties, overheidsorganisatie, zorg- en onderzoeksinstituten op het gebied van competentieontwikkeling, managementvaardigheden en teamontwikkeling. Daarnaast begeleidt hij ook buiten de professionele context mensen in hun persoonlijke groei en ontwikkeling

Informatie



Meer informatie over deze leergang kunt u vinden op www.guyhonee.nl. De exacte data, prijzen en locatie vindt u op het inschrijfformulier en op de website. Indien u deze leergang particulier wilt volgen en niet via uw werkgever, vraag dan naar deze mogelijkheid. Na aanmelden ontvangt u een bevestiging. Heeft u vragen of wilt u extra informatie dan kunt contact opnemen. Tel 024 3601524.

